

PARTICIPACIÓN Y EQUIDAD DE LA MUJER EN LAS COMUNIDADES FORESTALES DEL DISTRITO DE IXTLÁN, OAXACA.

Resumen

El trabajo explora el papel que desempeñan las empresas comunitarias forestales de la Sierra Norte de Oaxaca en la promoción de la equidad y empoderamiento de la mujer. Se caracteriza el rol de la mujer en siete empresas comunitarias de ecoturismo, aprovechamiento forestal, embotelladoras de agua, entre otros. Se identifica que a pesar de que en estas comunidades existen características culturales comunes, tal como la ascendencia en la cultura mesoamericana, persiste una alta heterogeneidad en la asignación del rol de la mujer dentro de las empresas. Se identifican diferentes componentes en la determinación de este proceso, entre ellos los siguientes: el tipo de organización administrativa de las empresas, ya sea de tipo empresarial-gerencial o el basado en “cargos” a través del sistema de usos y costumbres; la relación de la empresa con su instancia de creación, ya sea municipal o derivada de la comunidad agraria. Asimismo, se identifican una sinergia de estos factores empresarial con los familiares y personales, tales como estado civil de la mujer, edad, experiencia en otros trabajos fuera de su comunidad.

Palabras clave: *género, mujer, empresas comunitarias, equidad*

Viernes 1 de febrero de 2019 Aula D8, 18:00 Hrs.

CAUP: 2-EA-0820

Responsable Técnico: M.E. Esmeralda Bolaños Escobedo

Colaborador: Dr. Mario E. Fuente Carrasco (UNSIJ), Laura Bellido González (Universidad Politécnica de Madrid)